

	MR-vergadering dinsdag 12-11-'24
	Locatie: BS Dommelrode
	Aanvang: 19.00 uur – 20.30 uur
	Notulen: Marieke Verstegen
	Bijlage: MR reglement BS Dommelrode

19.00 uur Deel 1: Oudergeleding MR + Personeelsgeleding MR

1. OPENING

2. INGEKOMEN/UITGEGANE STUKKEN

- Postvak: Envelop gaat rond en wordt door ieder gescand, informatie uitgehaald en gebruikt waar nodig.
- Mail: Mail is aangemaakt door Nick, geen ingekomen stukken.

3. VASTSTELLEN NOTULEN MR 18-09-'24

Notulen deels goedgekeurd, evt. ter controle naar directie voor het stukje openbaar en namen eruit halen.

4. VRAGEN uit de PMR

- Rol OKBG

Wij, als MR, zien meerwaarde in korte lijntjes met OKBG. Voorheen had directie de voortrekkersrol. Doel is ouders betrekken in ontwikkelingen binnen de school door in gesprek te gaan. Wederzijds wordt bekeken wat er speelt. Intentie is twee of drie keer per jaar. In vorige bijeenkomst is hier niks concreet over afgesproken. Daar wordt nog op teruggepakt. Paul vraagt na bij Karin: notulen en beleidsstukken. Ook met Karin bespreken hoe we MR en OKBG aan elkaar kunnen koppelen. Vanuit MR opzet maken over OKBG (op thema/onderwerp).

5. Vanuit het team (Marieke/Ilse)

- Stand van zaken schoolontwikkelingen en schoolplan:
 - Versterken didactische opbrengsten met specifiek aandacht aan het verbeteren van de resultaten op het gebied van rekenen
Geen ontwikkelingen op dit moment.
 - Het borgen van de methode Vreedzaam resulterend in een uitstekend pedagogisch klimaat
Geen ontwikkelingen op dit moment.
 - Implementeren van de didactische uitgangspunten passend bij de visie van school middels het traject Leren denken en leren en teamscholing coöperatieve werkvormen.
Scholing coöperatieve werkvormen is aanstaande donderdag op de studiedag.
- Terugkoppeling studiedag Verdi 15-10-'24

Thema Vitaliteit met workshops over dat thema. Voor alle medewerkers en stagiaires van Verdi. Aanvullend met lezingen.

- Toelichting acties rond voetbalkooi nabij school
Onderstaande bericht komt vanuit een collega en ouders.

Er zijn twee denkbare scenario's:

-De voetbalkooi komt te liggen in het veld, waardoor er twee voetbalvelden (smaller dan voorheen) blijven bestaan en een grote, verhoogde voetbalkooi.

-De voetbalkooi komt te liggen op de huidige plek van het basketbalveld. In dit geval wordt het een kleinere kooi.

Onze voorkeur gaat uit naar het eerste scenario, maar dit is van diverse factoren afhankelijk. Beide plannen worden bekeken en er wordt een inschatting gemaakt van de kosten. De wijkadviseur van de gemeente bekijkt wat nodig is voor het plan, qua vergunningen en dergelijke.

6. Terugkoppeling GMR-avond voor MR en directie op 30 oktober (Elke)
Praatje over wie er in de GMR zitten, iemand van GMR is gekoppeld aan iemand van MR aan een school. Thema: verbinding met lezing. Terugkoppeling en feedback is nodig.

7. MR reglement actualiseren

Reglement geactualiseerd en wordt ondertekend door Ilse en Paul.

8. OKBG: functie, rol, positie tov school(ontwikkeling) en MR?

Dit is een doorgeschoven agendapunt
Zie punt 4

19.30 uur Deel 2: MR + Directie

9. Vragen uit de MR

- Vragen omtrent intrekken 'verlofkaart'

Pilot kon niet omgezet worden in definitieve regeling. Vanuit wetgeving geen mogelijkheden (nogmaals onderzocht door jurist). Daarbij precedentwerking richting andere scholen en mogelijke problemen met onderwijsinspectie en leerplicht. Daarop besloten te stoppen in overleg met Verdi.

10. Mededelingen bestuur/Directie: (Paul)

- Concept begroting Dommelrode met daarin formatie schooljaar 25/26 (consequenties voor aantal groepen en dus groepsindeling)

De concept begroting is besproken. De formatie vormt het grootste deel van de begroting en deze wordt bepaald door leerlingen aantallen en die dalen licht.

Daarbij zijn de extra middelen vanuit NPO na dit jaar op. Dit alles heeft tot consequentie dat de formatie krimpt. Dit zal tot keuzes leiden in de mogelijkheid in formeren van (aantal) groepen en ruimte voor ondersteuning in het schooljaar 25-26. De MR zal hierin worden meegenomen en geïnformeerd.

Naast de formatie zijn grote posten zoals beschikbare middelen voor scholing, leermiddelen/licenties en investeringen toegelicht.

- Bestuursonderwerpen die spelen:
Onderwerpen die op bestuursniveau spelen (Verdi) zijn kort toegelicht: besturingsfilosofie, management statuur en onderwerpen uit het jaarplan op bestuursniveau.
- Algemene schoolafspraken worden gedocumenteerd en gedeeld met ouders.

11.Rondvraag

Geen rondvraag.

20.15 uur **Deel 3: Oudergeleding MR + Personeelsgeleding MR**

12.Afronden deel 1 indien nodig

20.30 uur **SLUITING**